

Depuis 2015, le club d'entreprises FACE Aude combat l'exclusion, sous toutes ses formes en agissant concrètement pour rétablir dans leurs droits fondamentaux celles et ceux qui en sont privés.

Le club FACE Aude défend les valeurs de solidarité, de cohésion sociale et d'égalité de traitement. Il contribue à l'évolution positive des relations des entreprises avec leur environnement.

Dans cette perspective, conscient.e.s des intérêts à long terme de nos entreprises et du rôle déterminant que nous avons dans la société pour la prévention et la lutte contre tous types d'exclusion et de discrimination, nous nous engageons à entreprendre des actions concrètes et durables.

Stratégie

Clubs et réseaux

Dans le cadre du réseau national des clubs agréés par la Fondation FACE, notre action s'inscrit à la fois dans l'énergie du territoire et les initiatives des entreprises.

Populations et territoires

Nous agissons prioritairement pour des populations et sur des territoires caractérisés par :

- une forte densité d'exclusion,
- une volonté politique locale de combattre cette exclusion,
- des entreprises prêtes à l'action.

Principes d'action

Agir avec et aux côtés de toutes celles et ceux qui luttent contre les exclusions et les discriminations

- en facilitant leurs actions par l'apport de nos compétences et de nos moyens ;
- en concevant et en impulsant des projets fédérateurs sur lesquels ils peuvent se mobiliser ;
- en favorisant les échanges et les synergies entre acteurs, dans un souci d'intérêt partagé.

Agir sur toutes les causes des exclusions

Au sein de nos entreprises et dans leur environnement, dans le respect de l'identité des personnes et avec le souci de développer leurs capacités d'autonomie et d'intégration.

Agir pour innover et expérimenter

Des méthodes et des outils de lutte contre les exclusions dans la perspective de les diffuser et de contribuer de la sorte à une transformation des modes d'actions sociaux.

Philosophie

Expérimentation

Nous avons le souci permanent d'innover, d'expérimenter, d'évaluer et de capitaliser nos actions en vue de les diffuser largement.

Pérennisation

Nous recherchons les meilleurs moyens pour gérer, développer et pérenniser les actions impactantes contribuant ainsi à la consolidation des emplois créés.

Communication

Nous faisons connaître nos actions en interne de l'entreprise comme en externe, avec le souci de valoriser les territoires en difficulté, leurs habitant.e.s et les acteurs associatifs ou publics avec lesquels nous agissons.

“L'exclusion permanente d'une partie de nos concitoyennes et concitoyens est inacceptable.”

Au sein d'une démarche RSE adaptée à leur activité et leur taille, les entreprises membres s'engagent à être :

Ouvertes et accessibles aux jeunes scolarisé.e.s et à leurs enseignant.e.s

Pour favoriser l'ouverture au monde de l'entreprise et la découverte des métiers,
En développant, avec les écoles, des partenariats autour de projets fédérateurs,
En contribuant à l'information des enseignants et des élèves,
En participant avec des établissements scolaires à des actions innovantes qui renforcent les motivations des jeunes, la confiance et le respect mutuels, et qui permettent de combattre discriminations et préjugés.

Formatrices

Pour donner à chacun.e sa chance, prévenir l'exclusion et sécuriser les parcours professionnels,
En s'appuyant sur les compétences, dans une logique de promotion,
En expérimentant des pédagogies actives,
En développant le tutorat au sein de leurs entreprises,
En participant activement aux programmes de formation et d'accès à l'emploi mis en œuvre sur leurs territoires.

Engagées pour l'égalité

Pour rétablir l'accès à l'emploi pour tous et toutes,
En signant un engagement public pour respecter l'égalité de traitement et promouvoir la diversité,
En formant les personnels pour faire évoluer les représentations et pour diffuser l'engagement de nos entreprises,
En mettant en place des outils garantissant l'égalité par l'objectivité et la traçabilité des procédures,
En multipliant les échanges inter-entreprises, pour témoigner d'exemples réussis, et démontrer qu'égalité et performance se conjuguent parfaitement,
En favorisant le dialogue interne et externe sur la question de l'égalité et de la non-discrimination.

Organisées pour accompagner l'inclusion active des personnes

Pour favoriser des parcours à l'emploi ou à la création d'activité adaptés aux difficultés des personnes,
En développant dans les territoires des coopérations avec les autres acteurs de l'inclusion,
En favorisant, notamment au sein de nos entreprises, la mise en place de politiques d'achats responsables au bénéfice des entreprises en création ou en développement dans les Quartiers Politique de la Ville, des entreprises de l'insertion par l'activité économique et des entreprises du secteur adapté,
En favorisant les démarches et les méthodes "d'inclusion active" intégrées dans nos projets d'entreprise.

Mobilisées

Pour le développement local et durable des territoires dont nos entreprises sont solidaires,
En proposant nos savoir-faire et nos compétences aux acteurs locaux et en faisant appel à leurs savoir-faire en matière d'insertion professionnelle et à leurs connaissances du territoire et de ses habitant.e.s,

J'autorise FACE Aude à conserver les données relatives à mon entreprise sur format informatique.

A

Le

Jean-Pierre Heurley & Nathalie Pignol
Co-Président.e. FACE Aude

Entreprise :
Représentée par :
Signature